|  | **Département de Génie Industriel** |
| --- | --- |

**IND8119 - Gestion d’équipe dans un environnement technologique**

Session : Automne 2022, 07 Décembre 2022

Rencontre autorégulation 2

| *NOM, prénom* | *Matricule* | *Signature* |
| --- | --- | --- |
| BENARD, Alex | 2009428 | Alex Bénard |
| MEENS, Yann | 2163003 | **Yann MEENS** |
| MICHEAU, Simon | 1961109 | ***Simon Micheau*** |
| NDIA, Eleazar | 2149839 | Eleazar Ndia |
| SALEM, Karima | 1896851 | Karima Salem |
| SANTERRE, Raphaël | 1990146 |  |

*Consigne :*

*Attention, il faut converge vers une vision commune, elle va vérifier l’unanimité*

*Passage à 17h25 : Lions indomptables*

*1) Nommer un porte-parole.*

*2) Présenter les réflexions au regard de ce qui a évolué depuis la dernière rencontre d’auto régulation : Dire ou on en est maintenant. Analyse des résultats est ce que ça a marché ? Qu'est ce que ça dit sur notre dynamique d’équipe. Observer l’intérieur de l’équipe : Individuel puis en groupe.*

*3) Boucle d'asservissement pour voir ce qu’on met en place pour la suite pour le livrable 3.*

|  |
| --- |
| 1.En observant ton équipe travailler jusqu’à maintenant, quelles dimensions semblent bien gérées, considérées et développées? Qu’est-ce qui te fait dire ça?   * **Karima :**    + Organisation: Programmation de rencontre pour avancer le travail   + Affiliation: Plus de liens entre les membres de l’équipe, donc une plus grande facilité à exprimer ses idées/opinions. * **Alex :**   + Production: l’équipe travaille bien et effectue un travail de qualité en ce qui à trait aux différents livrables.   + Affiliation : Membres plus à l’aise   + Traitement de l’information : Création d’un Teams et utilisation de Powerpoint, tous les membres se sont rapidement adaptés * **Yann :**    + Organisation: Gestion des interactions mieux, communication plus ouverte, partage d’idées. Prise en compte de l’opinion d’un plus grand nombre de membres de l’équipe grâce au tour de table. Le porte parole régule la parole de ce qui parle trop et permet à ceux qui parlent moins de s’exprimer.   + Traitement de l’information: Gain de temps car le porte parole abrège de longues conversations sans but réel. Apparition de plus de confrontations dans les idées ce qui créer de la richesse à notre travail.   + Affiliation : De mieux en mieux. Aussi dû au temps passé ensemble. * **Raphaël :**   + Traitement de l’information: Bon partage de l’information dû à l’utilisation de google docs, Teams et messenger   + Affiliation: Membres plus à l’aise entre eux, meilleur appartenance du groupe * **Simon :**    + Affiliations: Approfondissement des relations entre les membres   + Traitement de l'informations: davantage de discussion et partage d’opinion   + Organisation: un certain “rodage” des méthodes * **Eleazar :**   + Production: Bonne gestion du temps, les objectifs sont bien définis et atteints. |
| 2. Quelles dimensions te semblent les plus problématiques, dysfonctionnelles ou ignorées dans ton équipe ? Quels sont tes indices?   * **Yann :**    + Gestion de conflit : Soft mais comment ça se passerait si les attentes étaient plus élevées. Trop de laxisme ou bonne ambiance ? Des tensions non abordées.   + Organisation: De plus en plus dur de trouver des plages horaires pour travailler ensemble. * **Karima :**    + Médiation: reste mise de côté * **Alex :**    + Organisation : Avec les examens finaux qui approchent, l’équipe a de la difficulté à trouver des plages horaires communes pour effectuer des rencontres. L’organisation de l’équipe s’écroule tranquillement.   + Interinfluence : Difficulté de prise de décision du à des contraintes de temps ce qui peut engendrer de légères tensions. * **Simon :**    + Interinfluence: quelques tensions non abordée   + Médiation/organisation: Difficulté d’organisation des horaires du contrainte des membres, quelques méthodes mis en place * **Raphaël :**    + Organisation: Difficulté d’organisation de réunion dû aux contrainte d'horaire des membres   + Interinfluence: Gestion de conflit mise de coté dû au contexte du cours * **Eleazar:**    + Affiliation: Cultures différentes ce qui entraîne une difficulté dans la compréhension et l’appréhension des comportements de tout un chacun.   + Organisation: La programmation des examens de fin de session et les projets à remettre rendent les rencontres difficiles. |
| 3. Quel(s) comportement(s) pourrais-tu personnellement mettre de l’avant afin d’aider ton équipe à prendre en charge cette dimension lors de votre prochaine rencontre d’équipe  **Limite de notre régulation 1** :   * Peu de cours en équipe depuis la dernière rencontre d’autorégulation ce qui a limité la mise en place de nos procédures de régulation. * Limite de l’animateur : Au final, un peu toujours les mêmes volontaires pour le rôle d’animateur, or ce sont souvent ceux qui prennent usuellement beaucoup la parole, donc fait encore plus parler certaines personnes. * Limite du tour de table : Prend beaucoup trop de temps, il faudrait le limiter.   **Proposition d’amélioration de la régulation 1 :**   * Changer l’animateur à chaque réunion pour faire participer tout le monde. * Mettre au clair des règles pour préciser le tour de parole, comme un nombre de minutes par personne; Permet de rendre cela plus équitable et plus efficace.   **Nouvelles propositions de régulation 2 :**   * Utilisation de la plateforme When2meet pour améliorer la planification de réunions hors des heures de classe. * S’organiser une réunion pour partager nos cultures, celle-ci pourrait se faire en se notant sa culture personnel sur l’échelle de Hofstede et en la partageant aux autres * Mettre en application les concepts vus dans notre projet sur la gestion d’équipe multiculturelle * Rappeler les normes d’équipe en réunion dès qu’une règle est enfreinte. (Exemple des retards, du clavardage…) * Nommer une personne désigné dans l’équipe pour jouer le rôle de médiateur en cas l'éruption de conflit * Les problèmes surviennent surtout suite à l’accumulation de plein de petits faits qui n’ont pas été relevés. Il serait donc plus pertinent de mettre comme automatisme d’énoncer chaque fait indésirable directement sur le moment pour éviter toute accumulation négative. |